|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **СХОД ГРАЖДАН УСПЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА** | | | | | | | | | |
| **ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** | | | | | | | | | |
| **РЕШЕНИЕ** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 09.02.2024г. | | | | д.Успенка | |  |  | № 2 | |

Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета

В соответствии с частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, [частью 2 статьи 53](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=87601;fld=134;dst=100651) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [частью 2 статьи 22](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=89725;fld=134;dst=100191) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», [Постановлением](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=49684;fld=134;dst=100056) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия   
на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Успенского сельсовета, Сход граждан Успенского сельсовета

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета согласно приложению 1,2 .
2. Решение Успенского сельского Совета депутатов от 19.08.2015 № 15 «Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета» и все изменения к нему считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.
4. Решение вступает в силу в день, смледующий за днем его официального опубликования в газете «Ирбейская правда»

Глава Успенского сельсовета И.И.Азарова

|  |
| --- |
| Приложение  к решению схода граждан Успенского сельсовета  от 09.02.2024№ 2 |

**Положение**

**об оплате труда выборного должного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих** **администрации Успенского сельсовета**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия   
на постоянной основе (далее-выборное должностное лицо), и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета (далее- муниципальные служащие).

**2. ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА**

1. Оплата труда выборного должностного лица состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
2. Ежемесячное денежное вознаграждение выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению.
3. Дополнительно к денежному вознаграждению выборного должностного лица выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного месячного денежного вознаграждения.
4. Ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии   
   с пунктом 3 настоящего раздела, увеличивают на 3000 рублей.
5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых   
   не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.
6. В месяце, в котором выборному должностному лицу производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
   и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
   по временной нетрудоспособности, ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии пунктами 3, 4 настоящего раздела, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые   
при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях   
и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**3. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания.
2. В состав денежного содержания муниципальных служащих включаются:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка за классный чин;

3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу   
со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) премии;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

9) материальная помощь;

10) иные выплаты муниципальным служащим в соответствии   
с федеральными законами.

1. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**4. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

Размеры окладов муниципальных служащих устанавливаются представителем нанимателя в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

**5. НАДБАВКА ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН**

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка  
    за классный чин к должностным окладам, размер которой составляет:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

1. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.
2. Конкретный размер надбавки за классный чин муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

**6. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, размер которой составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

**7. НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

1. Значения размеров надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

**8. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ**

1. Муниципальному служащему ежемесячно выплачивается денежное поощрение в размере от 1,0 до 2,3 должностных окладов по всем группам должностей.
2. Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются правовым актом представителя нанимателя (работодателя) по должностям муниципальной службы с учетом:

- важности и сложности задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления, его структурное подразделение, отдел;

- в зависимости от объема должностных обязанностей муниципального служащего определенных должностными инструкциями;

- степени его ответственности;

- качества исполнения заданий.

1. Ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии   
   с пунктами 1, 2 настоящего раздела, увеличивается на 3000 рублей.
2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим в расчетном периоде.
3. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной   
   в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
   и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
   по временной нетрудоспособности, ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии пунктами 1, 2, 3 настоящего раздела, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате  
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях   
и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**9. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ**

**СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ**

1. Муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка   
   к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений,   
   к которым муниципальные служащие имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.
2. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности «секретно»   
   при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

1. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке   
   к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 лет   
и выше – 20 процентов.

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже работы от 10 лет и выше – 20 процентов к должностному окладу.

В стаж работы, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

**10. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Размер премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. Премирование муниципальных служащих осуществляется   
   в соответствии с Положением, утверждённым решением Схода граждан Успенского сельсовета.

**11. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА**

**МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ**

1. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.
2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим осуществляется   
   в соответствии с Положением, утверждённым решением Схода граждан Успенского сельсовета, с учётом требований настоящей статьи.

**12. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.
2. В пределах фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением, по решению представителя нанимателя муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, со смертью супруга (супруги) или близких родственников.
3. Выплата материальной помощи муниципальным служащим осуществляется в соответствии с Положением, утверждённым решением Схода граждан Успенского сельсовета, с учётом требований настоящей статьи.

**13. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

1. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах   
   и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**14. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета предельного размера должностного оклада по должности «ведущий специалист»   
с коэффициентом 1,08 и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 3 раздела 8 настоящего Положения,с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. При расчете предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных  окладов, предусматриваемых  при формировании фонда  оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении  ежегодного оплачиваемого отпуска и  материальная помощь | 4 |
| Итого | 52,0 |
|  |  |

1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

1. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 2, 3 настоящего раздела, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии   
   с пунктом 3 раздела 8 настоящего Положения (в расчёте на год).
2. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными [пунктом](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=66512;fld=134;dst=100098) [2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=66512;fld=134;dst=100109) настоящего раздела.
3. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборного должностного лица и муниципальных служащих определяются с учётом положений настоящего раздела.

**15. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ**

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии   
   с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящего раздела, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.
2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования, либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения   
   от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Схода граждан Успенского сельсовета   
   в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.
3. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, определяются   
   в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия   
   на постоянной основе лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
   и муниципальных служащих.».

|  |
| --- |
| Приложение 1  к Положению об оплате труда выборного должного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе,  и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета |

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения (рублей в месяц) |
| Глава муниципального образования Успенский сельсовет | 21 705 |

|  |
| --- |
| Приложение 2  к Положению об оплате труда выборного должного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе,  и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета |

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКДАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Оклад |
|  |  |
| Заместитель главы муниципального образования | 5 997 |
| Обеспечивающие специалисты | |
|  |  |
| Главный бухгалтер | 5 427 |