|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **СХОД ГРАЖДАН УСПЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА** | | | | | | | | | |
| **ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ** | | | | | | | | | |
| **РЕШЕНИЕ** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 27.12.2023г. | | | | д.Успенка | |  |  | № 32 | |

О внесении изменений в Решение Успенского сельского Совета депутатов от 19.08.2015г. № 15 «Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета

В соответствии с частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, [частью 2 статьи 53](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=87601;fld=134;dst=100651) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [частью 2 статьи 22](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=89725;fld=134;dst=100191) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», [Постановлением](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=49684;fld=134;dst=100056) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия   
на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Успенского сельсовета, Сход граждан Успенского сельсовета **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Успенского сельского Совета депутатов   
   от 19.08.2015г.№ 15 «Об утверждении Положения об оплате труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета следующие изменения:
   1. Приложение к решению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю   
   за собой.
3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Ирбейская правда»   
   и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Глава Успенского сельсовета И.И.Азарова

|  |
| --- |
| Приложение  к решению схода граждан Успенского сельсовета  от 27.12.2023 № 32  Приложение  к решению Успенского сельского Совета депутатов  от 19.08.2015 № 15 |

**Положение**

**об оплате труда выборного должного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих** **администрации Успенского сельсовета**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия   
на постоянной основе (далее-выборное должностное лицо), и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета (далее- муниципальные служащие).

2. ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА

1. Оплата труда выборного должностного лица состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
2. Ежемесячное денежное вознаграждение выборного должностного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению.
3. Дополнительно к денежному вознаграждению выборного должностного лица выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного месячного денежного вознаграждения.
4. Ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии   
   с пунктом 3 настоящего раздела, увеличивают на 3000 рублей.
5. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых   
   не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.
6. В месяце, в котором выборному должностному лицу производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
   и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
   по временной нетрудоспособности, ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии пунктами 3, 4 настоящего раздела, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые   
при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях   
и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания.
2. В состав денежного содержания муниципальных служащих включаются:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка за классный чин;

3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу   
со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) премии;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

9) материальная помощь;

10) иные выплаты муниципальным служащим в соответствии   
с федеральными законами.

1. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

Размеры окладов муниципальных служащих устанавливаются представителем нанимателя в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5. НАДБАВКА ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка  
    за классный чин к должностным окладам, размер которой составляет:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса – 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса – 25 процентов.

1. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.
2. Конкретный размер надбавки за классный чин муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя.

6. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, размер которой составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

7. НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Значения размеров надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

8. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

1. Муниципальному служащему ежемесячно выплачивается денежное поощрение в размере от 1,0 до 2,3 должностных окладов по всем группам должностей.
2. Конкретные размеры ежемесячного денежного поощрения устанавливаются правовым актом представителя нанимателя (работодателя) по должностям муниципальной службы с учетом:

- важности и сложности задач и функций, возложенных на орган местного самоуправления, его структурное подразделение, отдел;

- в зависимости от объема должностных обязанностей муниципального служащего определенных должностными инструкциями;

- степени его ответственности;

- качества исполнения заданий.

1. Ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии   
   с пунктами 1, 2 настоящего раздела, увеличивается на 3000 рублей.
2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда и исчисляется пропорционально времени, отработанному муниципальным служащим в расчетном периоде.
3. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной   
   в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
   и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
   по временной нетрудоспособности, ежемесячное денежное поощрение, определенное в соответствии пунктами 1, 2, 3 настоящего раздела, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемыепри определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате  
за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях   
и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

9. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ

СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1. Муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка   
   к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений,   
   к которым муниципальные служащие имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.
2. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности «секретно»   
   при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

1. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке   
   к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 лет   
и выше – 20 процентов.

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже работы от 10 лет и выше – 20 процентов к должностному окладу.

В стаж работы, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

10. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Размер премирования муниципальных служащих ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. Премирование муниципальных служащих осуществляется   
   в соответствии с Положением, утверждённым решением Схода граждан Успенского сельсовета.

11. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ

1. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.
2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим осуществляется   
   в соответствии с Положением, утверждённым решением Схода граждан Успенского сельсовета, с учётом требований настоящей статьи.

12. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.
2. В пределах фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением, по решению представителя нанимателя муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, со смертью супруга (супруги) или близких родственников.
3. Выплата материальной помощи муниципальным служащим осуществляется в соответствии с Положением, утверждённым решением Схода граждан Успенского сельсовета, с учётом требований настоящей статьи.

13. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах   
   и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

14. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Размер фонда оплаты труда состоит из:

предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 12-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета предельного размера должностного оклада по должности «ведущий специалист»   
с коэффициентом 1,08 и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 3 раздела 8 настоящего Положения,с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. При расчете предельного размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных  окладов, предусматриваемых  при формировании фонда  оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении  ежегодного оплачиваемого отпуска и  материальная помощь | 4 |
| Итого | 52,0 |
|  |  |

1. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 2 настоящего положения, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

1. Объем средств, определенный в соответствии с пунктами 2, 3 настоящего раздела, подлежит увеличению на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличения ежемесячного денежного поощрения в соответствии   
   с пунктом 3 раздела 8 настоящего Положения (в расчёте на год).
2. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными [пунктом](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=66512;fld=134;dst=100098) [2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=66512;fld=134;dst=100109) настоящего раздела.
3. При разработке прогноза бюджета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборного должностного лица и муниципальных служащих определяются с учётом положений настоящего раздела.

15. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии   
   с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящего раздела, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.
2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования, либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения   
   от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 ТК РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением Схода граждан Успенского сельсовета   
   в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.
3. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, определяются   
   в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия   
   на постоянной основе лиц, замещающих иные муниципальные должности,   
   и муниципальных служащих.».

|  |
| --- |
| Приложение 1  к Положению об оплате труда выборного должного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе,  и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета |

РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения (рублей в месяц) |
| Глава муниципального образования Успенский сельсовет | 21 705 |

|  |
| --- |
| Приложение 2  к Положению об оплате труда выборного должного лица, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе,  и муниципальных служащих администрации Успенского сельсовета |

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКДАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Оклад |
|  |  |
| Заместитель главы муниципального образования | 5 997 |
| Обеспечивающие специалисты | |
|  |  |
| Главный бухгалтер | 5 427 |